

Stav vyjednávání se zaměstnavatelem

Před námi jsou vánoční svátky a snad konečně i klid po nekonečných jednáních. Po letních velkých změnách v základních mzdách nastalo období neklidu, kdy to vypadalo všelijak. Následně proběhla konference, která jednoznačně zamítla firmou požadované snížení mezd (výrazné snížení bonusů a zamrazení seniority). Jednání i přesto pokračovala dále, neboť zaměstnavatel opravdu neodbytně požadoval úpravy stávajícího modelu. Poněvadž zde jako odbory nejsme jen kvůli zvyšování mezd zaměstnanců, ale i kvůli ostatním podmínkám a především kvůli stabilní situaci ve firmě (tzv. sociální smír), nemůžeme se k podobným požadavkům zaměstnavatele donekonečna stavět zády. Zaměstnavatel nám poskytl mnoho informací o výhledu pro následující období (investiční záměry, plány výroby, vztahy s HMMC atd.). I proto jsme se snažili se domluvit na co nejlepším řešení celé situace. Chvíli to dokonce vypadalo na návrat ke starému mzdovému modelu. Nakonec jsme ale našli kompromisní řešení, kdy firma něco málo ušetří (což byl její požadavek – ale opravdu se jedná spíše o ušetření symbolické – většina zaměstnanců to téměř nepozná a naopak za odbory jsme v lepší pozici pro budoucí vyjednávání. Věříme, že firma v budoucnu přihlédne k tomu, jak se k í odbory tsaví.

Zatím jsme s vedením podepsali pouze memorandum, které stručně stanovuje nové podmínky:

- **Zrušení bonusů Q-PPM (kvalita – v posledních měsících 0,-Kč nebo pár stovek) a OEE (výkon – většinou max 400,-Kč) a snížení bonusu za Loajalitu o 1000,-Kč (v průměru vypláceno 1400 – 1600,-Kč).**
- **Namísto zrušených bonusů navýšení základní mzdy o 1000,-Kč. Dle našich propočtů tedy přijdete v průměru o cca 1200 – 1400,-Kč v nenárokových bonusech a naopak získáte jistých 1000,-Kč v základu (tedy i vyšší letní a zimní bonus, odměnu k pracovnímu výročí a také přesčasový základ).**
- **Dále je sjednán příplatek pro LineLeadery na odděleních Press a Raw Material ve výši 3000,-Kč**
- **Taktéž sjednán (opraven) nižší tarif pro Junior Operatora (14000,-Kč) kvůli cenám pracovních agentur.**

Do konce ledna pak máme domluveno podepsání nové KS (tak, aby byla aktuální – ne s kupou dodatků). Bude v ní vyřešen i slibovaný příplatek za odbornost pro technická oddělení a pravděpodobně i vylepšení některých pár dalších bodů. Tak snad se vše podařilo vyřešit ke spokojenosti všech. I proto věřím, že neupadneme v nemilost a i nadále se budeme těšit na vzrůstající počet členů.