

Nový dodatek KS

Ve středu 17.7.2018 byl podepsán dodatek č.7 Kolektivní smlouvy, kterým zaměstnavatel a odborová organizace reagují na vypjatou situaci ve firmě, způsobenou nedostatkem zaměstnanců a celkovou situací na trhu práce.

- Sjednocení tarifů (zrušení stupňů 1,2,3). Zavedení zvláštních tarifů pro technické pozice (Process, Tooling, Maintenance a Utility) + 5000,-Kč a pro transport (řidiči kamionů) + 3000,-Kč.

	Běžný tarif	Technický tarif	Transport
Junior operator	16 000		
Operator	19 000	24 000	22 000
Senior operator	23 000	28 000	26 000
Team Leader	28 000	33 000	31 000
Supervisor	37 000	42 000	40 000
Assistant	21 000		
Specialist	26 000 (zde se ještě pokusíme napravit nešťastně nastavený tarif...)		
Senior Specialist	32 000		
Deputy Manager	38 000		
Manager	43 000		
Senior Manager	49 000		

- Zavedení senioritní složky mzdy 400,-Kč/rok až do maximální výše 12 let, tedy částky 4800,-Kč. Krácení za dlouhodobé absence krom pracovních úrazů (nezapočítávají se měsíce, kdy nemá zaměstnanec nic odpracováno). **Mzda každého zaměstnance se spočítá jako součet tarifní složky a senioritní složky.** Nebude to tedy tak, že byste měli základní tarifní mzdu a k tomu zvlášť příplatek za roky. Vše to bude **dohromady jako jeden základ.**
- Příplatky za odbornost na technických odděleních v současné podobě se ruší a během srpna bude vypracován jiný model individuálního odměňování tak, aby byla zohledněna technická úroveň jednotlivých zaměstnanců těchto úseků.
- Zvýšení příplatků za svařování o 30,-Kč (dle hodnocení 120, 150, 180 nebo 210,-Kč/směna) a příplatků za VZV a jeřáb také o 30,-Kč na hodnotu 80,-Kč/směna. U dvanáctek o polovinu vyšší.
- Dodatek je uzavřen na období **od 1.8.2018 do 31.12.2019.**
- I nadále ještě budeme se zaměstnavatelem jednat o dalších věcech, které bychom ještě do konce roku rádi vyřešili (např. příplatky pro Line Leadery, automatické povyšování do pozice Senior Operator).

Jen pro představu o jak vysoké navýšení mezd se jedná (a že v historii naší firmy nemá obdoby) uvedu rozpětí jednotlivých navýšení základním mezd na pozicích Factory – to hlavně pro ty, co na výsledek nadávají:

300 – 1000,-Kč	pouze 9 zaměstnanců (těmto se omlouváme, ale snad to v zájmu ostatních pochopí)
1000 – 3000,-Kč	508 zaměstnanců
3000 – 5000,-Kč	918 zaměstnanců
5000 – 7000,-Kč	177 zaměstnanců
7000,-Kč a více	48 zaměstnanců

V případě jakýchkoliv dotazů Vám samozřejmě rád odpovím a vše vysvětlím – to samozřejmě platí pro členy odborové organizace. Nečlenové nechtě se prosím se svými dotazy obrací na své nadřízené nebo přímo na personální oddělení ☺.